

POLITYKA

ANTYMOBINGOWA I ANTYDYSKRYMINACYJNA

Celem wprowadzenia przez TARGOR-TRUCK Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej jest wspieranie działań sprzyjających budowaniu pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami oraz równemu traktowaniu osób już zatrudnionych jak i starających się o pracę w TARGOR-TRUCK.

Zarząd podejmuje wszelkie starania, by środowisko pracy w TARGOR-TRUCK było wolne od mobbingu lub dyskryminacji i innych form przemocy oraz nie akceptuje jakichkolwiek działań lub zachowań noszących znamiona mobbingu lub dyskryminacji.

PRZYJĘTA ZASADA - ZERO TOLERANCJI DLA MOBINGU I DYSKRYMINACJI

Obowiązkiem każdego pracownika TARGOR-TRUCK jest:

- podjęcie wszelkich starań, by zjawisko mobbingu i dyskryminacji nie występowało
- do szanowania godności i dóbr osobistych wszystkich uczestników procesu pracy
- do stosowania we wzajemnych stosunkach zasad współzycia społecznego oraz życzliwości i uprzejmości gwarantującej porządek i zachowanie dobrego samopoczucia oraz zdrowia psychicznego

Generowanie sytuacji zachęcających do mobbingu lub dyskryminacji bądź ich stosowanie stanowi naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i może stanowić podstawę do zastosowania sankcji przewidzianych w przepisach Prawa Pracy.

Powyższe cele realizowane są poprzez:

- promowanie wartości etycznych
- podejmowanie wszelkich działań prewencyjnych mających na celu przeciwdziałanie mobbingowi lub dyskryminacji, związanych w szczególności ze stosowaniem obiektywnych kryteriów oceny efektów pracy oraz otwartej komunikacji z pracownikami
- podejmowanie właściwych działań, przewidzianych przepisami prawa, w przypadku wykrycia mobbingu lub dyskryminacji

Każdy pracownik TARGOR-TRUCK odpowiedzialny jest za realizację niniejszej Polityki w odniesieniu do współpracy z innymi pracownikami i zobowiązany jest do wykazywania inicjatywy w zakresie eliminacji wystąpienia zdarzeń o charakterze mobbingu lub dyskryminacji.

Wszelkie sprawy związane z nieprzestrzeganiem założeń Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej należy zgłaszać bezpośrednio do kierownika działu kadr.

Niniejsza Polityka została zakomunikowana przez Prezesa Zarządu i jest dostępna dla każdego pracownika, a także klienta, dostawcy oraz innych zainteresowanych stron.

Rzekuń, dn. 20.10.2017 r.


Piotr Rutkowski
Prezes Zarządu