

KODEKS POSTĘPOWANIA

Kodeks Postępowania powstał w oparciu o zasady inicjatywy Organizacji Narodów Zjednoczonych Global Compact i obejmuje dziesięć zasad postępowania skoncentrowanych na takich zagadnieniach jak prawa człowieka, standardy pracy, ochrona środowiska i przeciwdziałanie korupcji.

Spółka TARGOR-TRUCK w pełni popiera podstawowe zasady Global Compact ONZ oraz dąży do tego, by dawać przykład dobrych praktyk we wszelkich aspektach swojej działalności gospodarczej.

Kodeks jasno określa kluczowe zasady i wartości, które kierują naszym postępowaniem i wspierają nasze wartości oraz polityki.

PRAWA CZŁOWIEKA

1. Popieramy i przestrzegamy praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową

Szanujemy godność człowieka i angażujemy się w działania na rzecz poszanowania i ochrony praw człowieka. Jednocześnie poszanowanie zasad praw człowieka uznajemy za obowiązek wszystkich naszych pracowników, partnerów biznesów oraz dostawców.

2. Eliminujemy wszelkie przypadki łamania praw człowieka

Jesteśmy świadomi konieczności podjęcia działań, które pozwolą nam dostrzec i zareagować na sytuacje, które wpływają niekorzystnie lub mogą niekorzystnie wpływać na prawa człowieka, a w które możemy zostać bezpośrednio lub pośrednio zaangażowani na skutek prowadzonej przez nas działalności lub relacji biznesowych.

STANDARDY PRACY

1. Popieramy prawo do zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się w granicach obowiązujących przepisami prawa, wyznaczania przedstawicieli pracowników, występowania do związków zawodowych oraz angażowania się w negocjacje zbiorowe i tworzenie układów zbiorowych. Pracownikom zapewniamy również otwartą komunikację z Zarządem i kierownictwem w zakresie warunków pracy.

2. Nie tolerujemy pracy przymusowej ani niewolniczej

Nie tolerujemy żadnych form niewolnictwa, handlu ludźmi, niewoli za długi, jak również pracy więźniów. Pracownicy mogą opuszczać miejsca pracy pod koniec zmiany. Od pracowników nie wymagamy deponowania jakichkolwiek środków pieniężnych ani dokumentów tożsamości. Pracownicy mają możliwość zakończenia zatrudnienia po upływie stosownego okresu wypowiedzenia zgodnie z przepisami prawa lub umowy o pracę.

3. Nie tolerujemy zatrudniania dzieci

Przestrzegamy praw dzieci do rozwoju oraz edukacji. Nie korzystamy w żadnej formie z pracy dzieci poniżej 15 roku życia. Pracownicy młodociani zatrudniani są przy pracach lekkich, które nie powodują zagrożenia dla życia i zdrowia, a także nie utrudniają młodocianemu wypełniania obowiązków szkolnego.

4. Nie tolerujemy dyskryminacji, nękania ani prześladowania

Dyskryminacja, prześladowanie i wykorzystywanie są niedopuszczalne, traktujemy pracowników z szacunkiem i godnością oraz nie dopuszczamy do dyskryminacji przy zatrudnianiu oraz w trakcie przebiegu stosunku pracy. Szanujemy zasadę równych szans w zakresie rekrutacji, wynagrodzenia, dostępu do szkoleń, awansu oraz rozwiązywania umowy o pracę. Nie stosujemy, ani nie tolerujemy kar fizycznych, tortur, molestowania seksualnego, znęcania się oraz przymusu psychicznego lub fizycznego. Przecistawiamy się wszelkich formom dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny itp.

OCHRONA ŚRODOWISKA

1. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego

Podjęliśmy niezbędne działania mające na celu zapobieganie i minimalizowanie niekorzystnego oddziaływania na środowisko naturalne. Zidentyfikowaliśmy obszary naszej działalności i wdrożyliśmy procedury, które pozwalają nam minimalizować negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne. W naszych działaniach zawsze bierzemy pod uwagę obowiązujące przepisy i inne regulacje w zakresie ochrony środowiska, jak również szczegółowe wymagania otrzymane od naszych klientów. Na każdym etapie funkcjonowania naszej Firmy dbamy o oszczędne zużycie surowców, wody i energii oraz redukcję emisji spalin. Systemowe rozwiązania, oparte zostały na certyfikowanym systemie zarządzania ISO 14001, który jest gwarantem naszego świadomego i odpowiedzialnego podejścia do otaczającego środowiska naturalnego.

2. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej

W trosce o środowisko naturalne stosujemy wyłącznie przyjazne technologie i nie przekraczamy obowiązujących norm w zakresie ochrony środowiska. Działamy zgodnie z wewnętrznymi procedurami, służącymi zapewnieniu zgodności prowadzonych procesów z wymogami prawa w dziedzinie ochrony środowiska. Przy podejmowaniu decyzji inwestycyjnych bierzemy pod uwagę ich wpływ na ekosystem. Wspieramy innowacje rozwiązania, które przyczyniają się do zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko prowadzonej przez nas działalności.

3. Wspieranie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii

Przykładamy także wagę do podnoszenia świadomości ekologicznej pracowników, którym poprzez komunikację wewnętrzną przybliżana jest problematyka ochrony środowiska, rozumiana, jako działania np. indywidualne, zakładowe, regionalne oraz globalne.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

1. Nie tolerujemy korupcji, łapówkarstwa i wymuszeń

Przeciwdziałamy korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji oraz prowadzimy działalność w sposób uczciwy i etyczny. W relacjach biznesowych zawsze postępujemy w sposób odpowiedzialny i etyczny. Nie tolerujemy jakichkolwiek form łapówkarstwa lub korupcji ze strony pracowników, dostawców i podmiotów z którymi współpracujemy.

Zarząd oraz pracownicy TARGOR-TRUCK zobowiązują się do przestrzegania zasad Kodeksu Postępowania.

Przestrzeganie powyższych zasad jest obowiązkiem każdego pracownika i partnera biznesowego firmy.

Niniejszy Kodeks został zakomunikowany przez Zarząd i jest dostępny dla każdego pracownika, a także klienta, dostawcy oraz innych zainteresowanych stron.