

POLITYKA

PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKÓW PRACY

Firma TARGOR-TRUCK jest dynamicznie rozwijającą się firmą, nieustannie poszerzającą zakres oferowanych usług, którymi głównie są: transport i spedycja krajowa i międzynarodowa, usługi autoryzowanych serwisów, sprzedaż części zamiennych i akcesoriów do pojazdów samochodowych, badania i analizy techniczne wszystkich typów pojazdów, stacja paliw, obsługa celna oraz usługi magazynowe i logistyczne.

Naszym celem jest ciągle doskonalenie wizerunku godnego zaufania partnera, wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom obecnych i przyszłych klientów oraz tworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są szanowane, a warunki pracy są godne i bezpieczne.

ZAKRES POLITYKI OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA I WARUNKÓW PRACY

Polityka ochrony praw człowieka i warunków pracy w TARGOR-TRUCK opiera się na krajowych i międzynarodowych normach oraz przepisach, a także wewnętrznych regulacjach, zarządzeniach i procedurach, w szczególności na:

1. Kodeksie Pracy
2. Konstytucji RP
3. Międzynarodowej Organizacji Pracy
4. Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ

Zakres polityki w poszczególnych obszarach:

1. **poszanowanie praw człowieka** - zobowiązujemy się traktować ludzi z godnością i szacunkiem, zapobiegać wszelkim naruszeniom praw człowieka oraz promować te prawa we wszystkich aspektach naszej działalności. W szczególności dbamy o ochronę przed przymusowymi eksmisjami oraz przeciwdziałanie nadużyciom ze strony sił bezpieczeństwa, które mogą być zaangażowane w nasze operacje
2. **praca dzieci i młodych pracowników** - zabrania się zatrudniania dzieci, które nie osiągnęły ustawowego minimalnego wieku roboczego, zgodnie z Konwencją MOP nr 138. Dokumenty potwierdzające wiek pracowników są przechowywane w dziale kadr. Od dostawców oczekujemy, że zapewnią odpowiednie warunki pracy dla młodych pracowników, w tym ochronę przed pracą w nocy, nadgodzinami oraz niebezpiecznymi warunkami
3. **wynagrodzenia i świadczenia** - zapewniamy terminowe wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami, które pokrywają podstawowe potrzeby pracowników i ich rodzin, umożliwiając im godny poziom życia. Wynagrodzenia obejmują również rekompensaty za nadgodziny oraz urlop wypoczynkowy
4. **godziny pracy** - przestrzegamy przepisów dotyczących godzin pracy, zapewniając 8-godzinny dzień pracy, przeciętnie 40 godzin tygodniowo, przy zapewnieniu minimum jednego dnia wolnego co siedem dni. Nadgodziny są dobrowolne, a tygodniowy czas pracy, łącznie z nadgodzinami, nie przekracza przeciętnie 48 godzin
5. **współczesne niewolnictwo** - sprzeciwiamy się wszelkim formom współczesnego niewolnictwa, w tym pracy przymusowej oraz handlowi ludźmi. Zatrudniamy pracowników zgodnie z przepisami prawa pracy i zapewniamy, że nie są stosowane praktyki takie jak przymusowe nadgodziny czy zatrzymywanie dokumentów tożsamości
6. **etyczna rekrutacja** - zobowiązujemy się do prowadzenia etycznej rekrutacji, zapewniając uczciwość i przejrzystość procesu oraz poszanowanie praw człowieka. Pracownicy nie są obciążani opłatami za rekrutację, a ich dokumenty tożsamości są chronione

7. **wolność zrzeszania się i rokowań zbiorowych** - uznajemy prawo pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe oraz do prowadzenia rokowań i negocjacji. Współpracujemy z pracownikami w celu wspólnego rozwiązywania problemów i doskonalenia warunków pracy
8. **niedyskryminacja i molestowanie** - zobowiązujemy się do tworzenia miejsca pracy wolnego od dyskryminacji i molestowania. Każdy pracownik ma prawo do równego traktowania bez względu na płeć, rasę, religię, orientację seksualną, wiek, niepełnosprawność, pochodzenie czy inne cechy chronione prawem
9. **prawa kobiet** - promujemy równość płci i aktywny udział kobiet w naszej firmie. Zapewniamy równe szanse rozwoju zawodowego, wynagrodzenia oraz dostęp do stanowisk kierowniczych
10. **różnorodność, równość i integracja** - cenimy różnorodność i dążymy do stworzenia środowiska pracy, w którym każdy pracownik czuje się szanowany i doceniany. Promujemy równość szans i integrację wszystkich pracowników, niezależnie od ich pochodzenia
11. **prawa mniejszości i ludów tubylczych** - szanujemy prawa mniejszości narodowych oraz dążymy do zrozumienia i respektowania ich kultur i tradycji. Jesteśmy otwarci na współpracę i rozwój w tym zakresie

Zarząd oraz pracownicy TARGOR-TRUCK zobowiązują się do przestrzegania zasad Polityki Praw Człowieka i Warunków Pracy.

Przestrzeganie powyższych zasad jest obowiązkiem każdego pracownika i partnera biznesowego firmy.

Niniejsza Polityka została zakomunikowana przez Zarząd i jest dostępna dla każdego pracownika, a także klienta, dostawcy oraz innych zainteresowanych stron.

wyd. 4 z dn. 03.01.2025 r.

Zarząd