

POLITYKA PRZECIWDZIAŁANIA

HANDLU LUDŹMI ORAZ PRACY NIEWOLNICZEJ

TARGOR-TRUCK zapewnia środowisko pracy wolne od handlu ludźmi i pracy niewolniczej, która dla celów niniejszych zasad obejmuje pracę przymusową i nielegalną pracę dzieci we wszystkich obszarach działalności Spółki, przestrzega obowiązujących przepisów prawa, w tym UK Modern Slavery Act 2015.

NINIEJSZE ZASADY SĄ ZGODNE Z ZASADAMI PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI SPÓŁKI ORAZ JEJ PODSTAWOWYMI WARTOŚCIAMI MAJĄCYMI NA CELU OCHRONĘ LUDZKIEJ GODNOŚCI ORAZ PRAW CZŁOWIEKA.

TARGOR-TRUCK zobowiązuje również wszystkich swoich pracowników, kontrahentów, podwykonawców, dostawców do nie uczestniczenia w stosowaniu jakichkolwiek praktyk związanych z handlem ludźmi lub pracą niewolniczą oraz zabrania stosowania jakichkolwiek praktyk związanych np. z:

1. handlem ludźmi w jakiejkolwiek formie
2. stręczeniem do komercyjnego podejmowania zachowań seksualnych
3. wykorzystywaniem do pracy przymusowej przy realizacji jakichkolwiek prac
4. niszczeniem, ukrywaniem, konfiskowaniem lub w inny sposób uniemożliwianiem dostępu do dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych, takich jak paszporty, prawa jazdy
5. wprowadzaniem w błąd lub oszukiwaniem podczas rekrutacji
6. obciążanie, kandydatów kosztami rekrutacji

Powyższe cele realizowane są poprzez:

1. gromadzenie wiedzy na temat ryzyka związanego z nadużyciami, wyzyskiem i handlem do pracy przymusowej, także w odniesieniu do pracowników migrujących
2. zobowiązanie Spółki do zapobiegania handlu ludźmi do pracy przymusowej, nadużyciom i wyzyskowi w całej działalności przedsiębiorstwa, w tym także w jego łańcuchu dostaw
3. ustanowienie mechanizmów rozpatrywania skarg na poziomie operacyjnym w celu reagowania na nadużycia z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników migrujących i zapewnienie bezpiecznego, łatwego i poufnego dostępu do tego procesu w sposób umożliwiający pracownikom migrującym jego zrozumienie i wyzbycie się obaw przed składaniem skarg oraz zapewniający im pewność, że otrzymają skuteczną, terminową odpowiedź
4. ustanowienie mechanizmów niezależnego monitorowania i wdrażania działań zapobiegawczych
5. zobowiązanie partnerów biznesowych do przestrzegania obowiązujących przepisów prawa w zakresie handlu ludźmi oraz niewolnictwa

Celem wprowadzenia przez TARGOR-TRUCK niniejszej Polityki jest zobowiązanie do wykazania, że Spółka działa z należytą starannością w celu identyfikowania, zapobiegania, ograniczania potencjalnych zagrożeń swoich działań dla praw człowieka.

Zarząd oraz pracownicy TARGOR-TRUCK zobowiązują się do przestrzegania zasad Polityki Przeciwdziałania Handlu Ludźmi oraz Pracy Niewolniczej.

Przestrzeganie powyższych zasad jest obowiązkiem każdego pracownika i partnera biznesowego firmy.

Niniejsza Polityka została zakomunikowana przez Zarząd i jest dostępna dla każdego pracownika, a także klienta, dostawcy oraz innych zainteresowanych stron.