TARGOR-TRUCK

KODEKS ETYKI BIZNESU

Kodeks Etyki Biznesu TARGOR-TRUCK określa standardy etyczne i operacyjne niezbędne do prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i zgodny z prawem.

Niniejszy dokument stanowi fundament kultury organizacyjnej i wyznacza ramy współpracy dla wszystkich interesariuszy Spółki.

1. **Przeciwdziałanie korupcji i praniu pieniędzy**
   - stosujemy politykę „zero tolerancji" dla wszelkich form korupcji, łapownictwa oraz prania pieniędzy
   - pracownicy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do unikania działań, które mogłyby zostać zinterpretowane jako korupcyjne
   - dokumentujemy wszystkie transakcje finansowe zgodnie z aktualnymi zasadami rachunkowości i limitami obrotu gotówkowego
   - zabrania się oferowania i przyjmowania korzyści majątkowych, prezentów oraz zaproszeń o wartości powyżej 200 PLN brutto. Każdy prezent powyżej tej kwoty wymaga rejestracji w rejestrze zgłoszonych zdarzeń korupcyjnych
   - bezwzględnie zakazujemy stosowania tzw. płatności ułatwiających (małych płatności o charakterze nieoficjalnym, mających na celu przyspieszenie rutynowych czynności administracyjnych) - Spółka zachowuje pełną neutralność polityczną – nie finansujemy partii politycznych, organizacji o charakterze politycznym ani kandydatów na urzędy
   - każdy pracownik przechodzi obowiązkowe szkolenie z zakresu antykorupcji raz w roku, które kończy się oceną skuteczności szkolenia
   - kadra zarządzająca przechodzi dodatkowe, specjalistyczne szkolenia z zakresu zapobiegania ryzykom nadużyć i korupcji w procesach decyzyjnych

2. **Odpowiedzialność finansowa i transparentność**
   - wszystkie operacje finansowe są rzetelnie udokumentowane, autoryzowane i zgodne z obowiązującymi przepisami prawa
   - informacje o kondycji finansowej i operacyjnej są przekazywane organom i opinii publicznej w sposób uczciwy i terminowy.

3. **Etyka podatkowa i odpowiedzialność fiskalna**
   - deklarujemy pełną przejrzystość w zakresie naszych zobowiązań podatkowych. Rozliczamy podatki zgodnie z literą i duchem prawa w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność operacyjną
   - wyznajemy zasadę, że zyski powinny być opodatkowane tam, gdzie faktycznie powstaje wartość ekonomiczna. Nie stosujemy sztucznych struktur podatkowych ani rajów podatkowych do transferowania zysków
   - dążymy do budowania profesjonalnych i opartych na wzajemnym szacunku relacjach z organami podatkowymi, reagując na ich zapytania w sposób terminowy i rzetelny
   - wszelkie niejasności w interpretacji przepisów rozstrzygamy w oparciu o konserwatywne podejście i opinie niezależnych doradców, unikając agresywnego planowania podatkowego.

4. **Ograniczenie eksportowe i sankcje ekonomiczne**
   - bezwzględnie przestrzegamy międzynarodowych i krajowych sankcji gospodarczych oraz przepisów o kontroli eksportu
   - każdy nowy kontrahent oraz jego beneficjent rzeczywisty podlegają weryfikacji na aktualnych listach sankcyjnych przed nawiązaniem współpracy
   - nie angażujemy się w transakcje, które mogłyby wspierać podmioty objęte restrykcjami lub służyć obchodzeniu sankcji.

5. **Ochrona danych i bezpieczeństwo informacji**
   - zapewniamy najwyższy poziom bezpieczeństwa danych osobowych (zgodnie z RODO) oraz tajemnic przedsiębiorstwa
   - wdrażamy zasady rozliczalności i bezpieczeństwa systemów informatycznych, chroniąc zasoby przed nieuprawnionym dostępem
   - wdrażamy i regularnie testujemy plany ciągłości działania, aby zapewnić stabilność usług transportowych i bezpieczeństwo operacji paliwowych w sytuacjach kryzysowych oraz awariach systemów IT
   - stosujemy zasadę czystego biurka i czystego ekranu, aby zapobiec nieuprawnionemu dostępowi do danych klientów i kontrahentów w miejscach publicznie dostępnych (np. biura obsługi, stacja paliw)
   - każdy pracownik przechodzi obowiązkowe szkolenie z zakresu ochrony danych raz w roku, które kończy się oceną skuteczności szkolenia.

6. **Uczciwa konkurencja i własność intelektualna**
   - działamy w duchu wolnego rynku, przeciwdziałając praktykom monopolistycznym i zmowom cenowym
   - szanujemy prawa własności intelektualnej osób trzecich i chronimy własne rozwiązania.

7. **Konflikty interesów**
   - pracownicy są zobowiązani do unikania sytuacji, w których ich prywatne interesy lub powiązania mogłyby wpłynąć na obiektywizm decyzji biznesowych
   - wszyscy pracownicy podejmujący decyzje biznesowe są zobowiązani do corocznego składania oświadczeń o braku konfliktu interesów lub zgłaszania takich sytuacji na bieżąco osobie ds. etyki
   - każdy zgłoszony konflikt interesów podlega analizie przez osobę ds. etyki, która opracowuje plan mitygacji (np. odsunięcie od konkretnego procesu decyzyjnego), zapewniając pełną transparentność wyboru dostawców części i paliw.

8. **Łańcuch dostaw i autentyczność produktów**
   - w procesach serwisowych wykorzystujemy wyłącznie oryginalne części zamienne i komponenty z legalnych źródeł
   - prowadzimy należytą staranność w doborze dostawców, promując standardy etyczne w całym łańcuchu dostaw
   - dbamy o etyczne pozyskiwanie surowców, weryfikując, czy dostarczane części i komponenty nie pochodzą z obszarów dotkniętych konfliktami i nie są efektem naruszeń praw człowieka
   - wymagamy od naszych kluczowych dostawców podpisania Kodeksu Postępowania Dostawcy oraz poddawania się cyklicznej ocenie w obszarach ESG
   - aktywnie wspieramy naszych kluczowych partnerów w podnoszeniu ich standardów ESG, wymagając planów naprawczych w przypadku wykrycia niezgodności
   - zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzania audytów weryfikacyjnych u naszych kluczowych dostawców (w tym wizyt w miejscach prowadzenia działalności), aby potwierdzić ich zgodność ze standardami etycznymi, społecznymi i środowiskowymi określonymi w Kodeksie Postępowania Dostawcy, w tym również weryfikację ryzyk związanych z pracą przymusową i handlem ludźmi
   - w przypadku wykrycia u dostawcy rażących naruszeń praw człowieka, takich jak praca przymusowa, Spółka zastrzega sobie prawo do natychmiastowego zerwania współpracy, jeśli plan naprawczy nie zostanie wdrożony bezzwłocznie

9. **Prawa człowieka i standardy pracy**
   - zapewniamy bezpieczne i higieniczne warunki pracy, minimalizując ryzyko wypadków
   - pracownicy mają prawo przerwać pracę i niezwłocznie zgłosić sytuację przełożonemu, jeśli uznają, że warunki pracy stanowią bezpośrednie zagrożenie dla ich życia lub zdrowia
   - bezwzględnie zakazujemy wszelkich form dyskryminacji, molestowania oraz pracy przymusowej i pracy dzieci w całym łańcuchu dostaw
   - stosujemy etyczne zasady rekrutacji, zabraniamy pobierania od kandydatów jakichkolwiek opłat rekrutacyjnych oraz przetrzymywania dokumentów tożsamości pracowników
   - szanujemy prawo pracowników do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych
   - zapewniamy wynagrodzenia spełniające co najmniej ustawowe normy płacy minimalnej oraz rygorystycznie przestrzegamy przepisów dotyczących dopuszczalnego czasu pracy i odpoczynku dla wszystkich pracowników Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem kierowców, mechaników oraz pracowników stacji paliw
   - zapewniamy równe wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości, bez względu na płeć, wiek czy pochodzenie. Dążymy do tego, aby oferowane wynagrodzenia nie tylko spełniały wymogi ustawowe, ale stanowiły godziwe wynagrodzenie (living wage), pozwalające na zaspokojenie podstawowych potrzeb pracowników i ich rodzin.

10. **Różnorodność, równość i inkluzywność**
    - poza zakazem dyskryminacji, aktywnie wspieramy obecność grup niedoreprezentowanych w branży transportowej, w tym rozwój zawodowy kobiet na stanowiskach operacyjnych i kierowniczych
    - regularnie przeprowadzamy audyt luki płacowej, aby zapewnić, że płeć nie jest czynnikiem różnicującym wynagrodzenie za pracę o tej samej wartości
    - promujemy kulturę „Speak Up", w której każdy głos jest ceniony, a opinie pracowników są zbierane cyklicznie i wpływają na strategię rozwoju firmy.

11. **Odpowiedzialność środowiskowa**
    - prowadzimy działalność w sposób minimalizujący negatywny wpływ na ekosystem, w szczególności w zakresie gospodarki odpadami niebezpiecznymi (oleje, filtry) oraz emisji spalin
    - wdrażamy rygorystyczne procedury zapobiegania wyciekom substancji ropopochodnych oraz ochrony wód podziemnych i gleby, regularnie serwisując systemy detekcji wycieków na stacji paliw oraz separatorów koalescencyjnych w obszarze warsztatu
    - zobowiązujemy się do natychmiastowego raportowania wszelkich wycieków lub incydentów środowiskowych do odpowiednich organów i interesariuszy oraz prowadzenia rejestru działań korygujących dla infrastruktury warsztatowej
    - zapewniamy bezpieczne przechowywanie i nadzór nad substancjami chemicznymi wykorzystywanymi w serwisie, zgodnie z ich kartami charakterystyki (MSDS), aby zapobiec ryzyku dla zdrowia i środowiska
    - monitorujemy zgodność wszystkich substancji chemicznych wprowadzanych do obrotu i użytku z aktualnymi wymogami rozporządzenia REACH i CLP

- dążymy do redukcji emisji gazów cieplarnianych poprzez monitorowanie śladu węglowego naszej floty. Prowadzimy racjonalną gospodarkę zasobami wodnymi oraz dbamy o ochronę bioróżnorodności w miejscach prowadzenia naszej działalności, ograniczając do minimum ingerencję w lokalne ekosystemy
- poza monitorowaniem śladu węglowego, zobowiązujemy się do opracowania ścieżki dekarbonizacji floty, dążąc do osiągnięcia neutralności klimatycznej w Zakresie 1 i 2 do 2040 roku
- systematycznie redukujemy emisje poprzez inwestycje w najnowocześniejsze jednostki napędowe (Euro 6 i nowsze) oraz testowanie napędów alternatywnych
- aktywnie współpracujemy z przewoźnikami (podwykonawcami), promując ecodriving i optymalizację tras w celu wspólnej redukcji emisji w Zakresie 3
- w obszarze serwisu i warsztatu priorytetyzujemy regenerację części oraz recykling surowców niebezpiecznych (filtry, oleje), dążymy do eliminacji opakowań jednorazowych w procesach serwisowych i na stacji paliw, priorytetyzując opakowania zwrotne i zbiorcze u dostawców płynów eksploatacyjnych
- zobowiązujemy się do zwiększania udziału energii z OZE (odnawialnych źródeł) w naszych centrach logistycznych i na stacjach paliw.

12. Zgłaszanie nieprawidłowości i ochrona sygnalistów

- promujemy kulturę otwartości i zapewniamy bezpieczne kanały zgłaszania naruszeń prawa lub zasad etycznych
- gwarantujemy pełną poufność tożsamości sygnalistów oraz bezwzględną ochronę przed jakąkolwiek formą odwetu
- zgłoszenia można składać poprzez anonimowy system elektroniczny lub dedykowaną linię zaufania, dostępną 24/7 dla pracowników i osób trzecich - nasze kanały zgłoszeniowe są otwarte również dla społeczności lokalnej w zakresie zgłaszania uciążliwości środowiskowych lub społecznych wynikających z naszej działalności operacyjnej
- każde zgłoszenie w dobrej wierze zostanie rzetelnie rozpatrzone zgodnie z wewnętrzną Procedurą skarg i postępowania ze skargami dla pracowników i stron zainteresowanych
- każdy pracownik przechodzi coroczne szkolenie z zakresu korzystania z kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz przysługujących mu praw ochrony
- wyznaczona osoba ds. etyki posiada pełną niezależność i bezpośredni dostęp do Zarządu w sprawach dotyczących naruszeń etycznych, co gwarantuje bezstronność procesów wyjaśniających.

13. Monitorowanie i raportowanie

- efektywność polityki mierzona jest za pomocą wskaźników, np. liczba incydentów korupcyjnych, % przeszkolonych osób, a wyniki publikowane są w corocznym raporcie niefinansowym
- Zarząd wyznaczył osobę ds. etyki, odpowiedzialną za nadzór nad przestrzeganiem niniejszych zasad oraz cyklicznego raportowania wyników do interesariuszy, zapewniając jednocześnie niezbędne zasoby do realizacji powyższej polityki.

Przestrzeganie powyższych zasad jest obowiązkiem każdego pracownika i partnera biznesowego.

Zarząd zobowiązuje się do regularnego przeglądu i aktualizacji niniejszej Polityki.

Dokument jest ogólnodostępny dla pracowników, klientów, dostawców oraz innych zainteresowanych stron.

wyd. 4 z dn. 20.01.2026 r. **Zarząd**