KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Niniejszy Kodeks Postępowania Dostawcy, zwany w dalszej części Kodeksem, określa minimalne wymagania obowiązujące wszystkich Dostawców, Podwykonawców, Usługodawców, Konsultantów oraz Partnerów Biznesowych, zwanych w dalszej części Podwykonawcami, współpracujących ze Spółką.

Celem Kodeksu jest zapewnienie zgodności działalności Dostawców w zakresie:
a) ochrony środowiska (E - Environment)
b) odpowiedzialności społecznej (S - Social)
c) etyki biznesu i ładu korporacyjnego (G - Governance)
d) zrównoważonego rozwoju
e) odpowiedzialnego zarządzania łańcuchem dostaw
f) należytej staranności ESG
g) realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych (SDGs)

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania niniejszego Kodeksu oraz wymaga ich wdrożenia poprzez wiążące postanowienia w całym swoim łańcuchu dostaw.

Definicje:

Dostawca poziomu 1 (tier 1) – podmiot dostarczający towary lub usługi bezpośrednio do Spółki.

Dostawca poziomu 2 i dalszych – podmiot tworzący dalszy łańcuch dostaw. Wymaganie wiążące – obowiązek, którego niespełnienie stanowi niezgodność i może skutkować działaniami korygującymi lub zakończeniem współpracy.

2. OCHRONA ŚRODOWISKA

Dostawca zobowiązuje się do minimalizowania wpływu swojej działalności na środowisko.

Emisje i energia

Dostawca:
a) monitoruje zużycie energii oraz poprawia efektywność energetyczną
b) monitoruje i ogranicza emisje gazów cieplarnianych CO_2e
c) wspiera wykorzystanie odnawialnych źródeł energii
d) dąży do ograniczania emisji w całym cyklu życia świadczonych usług i produktów

Dekarbonizacja i zmiany klimatu

Dostawca:
a) identyfikuje ryzyka klimatyczne i wdraża działania ograniczające ślad węglowy
b) podejmuje działania adaptacyjne związane ze zmianami klimatu
c) wspiera dekarbonizację działalności oraz cele neutralności klimatycznej zgodnie z możliwościami organizacji

Gospodarka wodna, jakość wody i gleby

Dostawca:
a) monitoruje zużycie wody
b) zapobiega zanieczyszczeniu wód i gleby
c) stosuje rozwiązania ograniczające ryzyko wycieków substancji niebezpiecznych

Ochrona jakości powietrza i emisja hałasu

Dostawca ogranicza emisje zanieczyszczeń powietrza inne niż gazy cieplarniane (m.in. tlenki azotu NOx, pyły PM) oraz emisję hałasu, w szczególności w obszarze eksploatacji floty, warsztatu i bazy

Gospodarka odpadami

Dostawca:

a) ogranicza powstawanie odpadów u źródła (zmniejszanie produkcji odpadów)
b) prowadzi segregację odpadów oraz zapewnia odzysk i recykling
c) prawidłowo gospodaruje odpadami niebezpiecznymi

Gospodarka o obiegu zamkniętym i zrównoważone zarządzanie zasobami

Dostawca wspiera:

a) regenerację części i podzespołów oraz ponowne wykorzystanie materiałów
b) prowadzi odzysk surowców i racjonalne, zrównoważone zarządzanie zasobami

Substancje niebezpieczne i zgodność chemiczna

Dostawca:

a) identyfikuje substancje niebezpieczne i posiada aktualne karty charakterystyki
b) zapewnia bezpieczne magazynowanie i użytkowanie oraz procedury reagowania awaryjnego
c) utrzymuje i okresowo testuje plany reagowania na awarie środowiskowe, pożary i wycieki
d) przestrzega przepisów dotyczących substancji chemicznych, w szczególności REACH oraz CLP

Różnorodność biologiczna, użytkowanie gruntów i wylesianie

Dostawca podejmuje działania chroniące różnorodność biologiczną i ekosystemy, odpowiedzialnie gospodaruje gruntami oraz przeciwdziała wylesianiu.

Dobrostan zwierząt

Dostawca w zakresie, w jakim dotyczy to jego działalności lub łańcucha dostaw, przestrzega zasad ochrony dobrostanu zwierząt.

3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Dostawca przestrzega:

a) Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ
b) Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych
c) Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP)
d) Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka

Dostawca posiada lub dąży do wdrożenia Polityki Praw Człowieka określającej zasady ochrony praw człowieka w organizacji oraz w łańcuchu dostaw.

Dostawca zapewnia:

Zakaz pracy dzieci

Bezwzględny zakaz zatrudniania dzieci niezgodnie z wymaganiami prawa oraz konwencji MOP.

Zakaz pracy przymusowej i współczesnego niewolnictwa

Zakaz:

a) współczesnego niewolnictwa
b) niewolnictwa
c) handlu ludźmi
d) pracy przymusowej
e) zatrzymywania dokumentów pracowników

Etyczna rekrutacja

Zakaz pobierania od kandydatów i pracowników (w tym migrantów) opłat rekrutacyjnych; przejrzyste i uczciwe procesy naboru.

Równość, różnorodność i inkluzywność oraz prawa kobiet

Dostawca:

a) przeciwdziała dyskryminacji i szykanowaniu, promuje różnorodność i równe szanse oraz wspiera kulturę integracji i szacunku
b) zapewnia równe wynagrodzenie za pracę o jednakowej wartości
c) zapewnia ochronę grup szczególnie narażonych: kobiet, osób niepełnosprawnych, migrantów, pracowników tymczasowych i młodocianych

Wolność zrzeszania i negocjacje zbiorowe

Dostawca respektuje prawo pracowników do zrzeszania się i prowadzenia dialogu społecznego oraz negocjacji zbiorowych.

Prawa mniejszości i ludności rdzennej

Dostawca szanuje prawa mniejszości oraz społeczności lokalnych i ludności rdzennej dotkniętych jego działalnością.

Prawa do ziemi, lasu i wody oraz przymusowe eksmisje

Dostawca szanuje prawa do ziemi, lasu i wody oraz nie uczestniczy w bezprawnych, przymusowych eksmisjach.

Prywatne i publiczne siły bezpieczeństwa

Dostawca korzysta z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa wyłącznie z poszanowaniem praw człowieka i z zakazem ich nadużywania

4. PRAKTYKI PRACOWNICZE

Dostawca zapewnia:

a) zgodność czasu pracy, okresów odpoczynku i organizacji czasu pracy z obowiązującymi przepisami prawa pracy
b) terminowe wypłacanie wynagrodzeń zgodnie z przepisami, w tym o minimalnym wynagrodzeniu oraz zapewnienie należnych świadczeń pracowniczych
c) przejrzyste warunki zatrudnienia oraz ochronę prywatności pracowników
d) przeciwdziałanie mobbingowi i molestowaniu oraz poszanowanie godności pracowników
e) legalność zatrudnienia i wymaganą dokumentację potwierdzającą

Mechanizm składania skarg

Dostawca zapewnia pracownikom możliwość zgłaszania skarg i uwag dotyczących warunków pracy bez obawy przed działaniami odwetowymi.

5. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Dostawca:

a) identyfikuje zagrożenia, przeprowadza ocenę ryzyka zawodowego i wdraża działania ograniczające ryzyko
b) zapewnia środki ochrony indywidualnej (PPE), w tym odzież roboczą
c) prowadzi regularne szkolenia BHP, PPOŻ i pierwszej pomocy, postępowania w sytuacjach awaryjnych
d) rejestruje i analizuje wypadki oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe (Near Miss)
e) wspiera zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników

6. ETYKA BIZNESU

Dostawca prowadzi działalność w sposób uczciwy, przejrzysty i odpowiedzialny oraz posiada lub dąży do wdrożenia polityk, procedur lub zasad dotyczących etyki biznesu, przeciwdziałania korupcji, konfliktu interesów oraz zgodności z obowiązującymi przepisami prawa.

Antykorupcja i przeciwdziałanie praniu pieniędzy

Zakazane są wszelkie formy korupcji, łapownictwa, wymuszeń i nepotyzmu – naruszenia mogą skutkować natychmiastowym zakończeniem współpracy i zgłoszeniem organom.

Prezenty i gościnność

Prezenty, zaproszenia oraz inne korzyści nie mogą wpływać na decyzje biznesowe.

Konflikt interesów

Dostawca identyfikuje, ujawnia i zarządza konfliktami interesów.

Uczciwa konkurencja

Dostawca przestrzega prawa konkurencji i prawa antymonopolowego oraz przeciwdziała zmowom kartelowym i nieuczciwej konkurencji.

Rzetelność finansowa

Dostawca prowadzi rzetelną dokumentację księgową i finansową.

Ujawnianie informacji

Dostawca zapewnia rzetelne, kompletne i niewprowadzające w błąd ujawnianie informacji o swojej działalności wobec uprawnionych interesariuszy i organów.

Ochrona własności intelektualnej

Dostawca szanuje prawa własności intelektualnej, w tym prawa autorskie, patenty i znaki towarowe.

Przeciwdziałanie stosowaniu podróbek

Dostawca nie wytwarza i nie wprowadza do obrotu towarów podrobionych oraz zapewnia autentyczność części i podzespołów

Ograniczenia eksportowe i sankcje ekonomiczne

Dostawca przestrzega przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz krajowych i międzynarodowych sankcji ekonomicznych.

Szkolenia i świadomość

Dostawca zapewnia odpowiednie szkolenia dotyczące:

a) etyki biznesu
b) przeciwdziałania korupcji
c) zgodności z wymaganiami niniejszego Kodeksu
d) ochrony danych i cyberbezpieczeństwa

7. OCHRONA DANYCH I CYBERBEZPIECZEŃSTWO

Dostawca:

a) przestrzega wymagań RODO oraz chroni dane osobowe i informacje poufne
b) stosuje środki zabezpieczające systemy informatyczne i zarządza dostępem do informacji
c) podejmuje działania chroniące przed cyberatakami, utratą danych oraz nieuprawnionym dostępem

8. ODPOWIEDZIALNE POZYSKIWANIE SUROWCÓW

Dostawca prowadzi działania zgodnie z wytycznymi OECD dotyczącymi należytej staranności w łańcuchach dostaw i zapewnia odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów 3TG (cyny, tantalu, wolframu i złota) oraz innych surowców mogących wiązać się z naruszeniami praw człowieka lub finansowaniem konfliktów zbrojnych.

9. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM

Dostawca:

a) posiada wszystkie wymagane pozwolenia, licencje i decyzje administracyjne
b) przestrzega obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych oraz prowadzi wymaganą dokumentację
c) współpracuje z organami nadzoru i kontroli

10. SYSTEM ZGŁASZANIA NIEPRAWIDŁOWOŚCI - WHISTLEBLOWING

Dostawca:

a) posiada poufny mechanizm zgłaszania naruszeń i umożliwia anonimowe zgłaszanie nieprawidłowości
b) chroni sygnalistów przed represjami, analizuje zgłoszenia oraz wdraża działania naprawcze

Naruszenia niniejszego Kodeksu związane z działalnością Spółki można zgłaszać poufnie kanałem sygnalizacyjnym Spółki: hro@targor-truck.pl (adres e-mail / formularz)

11. NALEŻYTA STARANNOŚĆ ESG (DUE DILIGENCE)

Dostawca:

a) identyfikuje ryzyka ESG, ocenia ich istotność i monitoruje skuteczność działań ograniczających
b) dokumentuje wyniki oceny oraz podejmuje działania zapobiegawcze i naprawcze
c) wyznacza cele ESG, monitoruje postępy i prowadzi działania na rzecz ciągłego doskonalenia

12. ZRÓWNOWAŻONY ŁAŃCUCH DOSTAW

Dostawca:

a) określa i wdraża wobec swoich dostawców poziomu 1 wiążące wymagania odpowiadające standardom niniejszego Kodeksu, wyraźnie wymienione w swoim kodeksie postępowania, wymaganiach zakupowych lub umowach, oraz dąży do ich kaskadowania w dalszym łańcuchu dostaw
b) prowadzi ocenę ESG podwykonawców i klasyfikuje dostawców według poziomu ryzyka
c) przeprowadza okresowe samooceny ESG i współpracuje podczas audytów ESG
d) wdraża działania korygujące po stwierdzeniu niezgodności i zapewnia możliwość weryfikacji zgodności swoich podwykonawców
e) uwzględnia kryteria środowiskowe, społeczne, etyczne oraz jakościowe przy wyborze i okresowej ocenie dostawców
f) promuje odpowiedzialne i zrównoważone praktyki zakupowe oraz prowadzi wzmożony nadzór nad dostawcami wysokiego ryzyka ESG

13. RAPORTOWANIE ESG

Na uzasadniony wniosek Spółki Dostawca udostępnia informacje dotyczące m.in. emisji CO_2e zużycia energii, paliw i wody, ilości odpadów, wypadkowości oraz działań etycznych i z zakresu praw człowieka

14. AUDYTY I WERYFIKACJA

Dostawca wyraża zgodę na:

a) ocenę kwestionariuszową
b) audyty zdalne i stacjonarne
c) weryfikację dokumentacji
d) przedstawienie dowodów potwierdzających zgodność z wymaganiami ESG

15. DZIAŁANIA KORYGUJĄCE I NAPRAWCZE

W przypadku stwierdzenia niezgodności Dostawca:

a) opracowuje i wdraża plan działań korygujących
b) przedstawia dowody realizacji działań
c) monitoruje skuteczność wdrożonych rozwiązań
d) współpracuje ze Spółką przy ustalaniu i realizacji działań korygujących oraz zapobiegawczych

Brak realizacji działań naprawczych może skutkować ograniczeniem lub zakończeniem współpracy.

16. NIERZETELNE INFORMACJE

Przedstawienie nieprawdziwych informacji, zatajenie istotnych danych lub świadome wprowadzenie w błąd podczas oceny dostawcy, audytu lub procesu raportowania ESG może skutkować natychmiastowym zakończeniem współpracy.

17. OŚWIADCZENIE DOSTAWCY

Dostawca oświadcza, że:

a) zapoznał się z treścią Kodeksu, rozumie jego wymagania oraz zobowiązuje się do ich przestrzegania
b) ustanowi i będzie egzekwował wiążące wymagania odpowiadające niniejszym zasadom wobec własnych dostawców poziomu 1
c) przedstawi na żądanie dowody potwierdzające zgodność z wymaganiami niniejszego Kodeksu
d) wyraża zgodę na przeprowadzenie pełnego audytu stacjonarnego w celu fizycznej weryfikacji danych zawartych w Kwestionariuszu Samooceny Dostawcy

wyd. 3 z dn. 12.05.2026 r. **Zarząd**